เรื่อง การรายงานติดตามสถานการณ์วัคซีน ปี 2563/24
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ นายกเทศมนตรีนครเชียงใหม่ และนายกเทศมนตรีเมืองเชียงใหม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มต 3810.4/3776
ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2563 จํานวน 1 ฉบับ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2563 เห็นชอบผลการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำดื่มดินปี 2563 และมาตรการรองรับสถานการณ์ขาดแคลนน้ำ ถูกเลื่อนปี 2563/24 ได้เผยแพร่ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามมาตรการรองรับสถานการณ์ขาดแคลนน้ำ ถูกเลื่อนในพื้นที่สีปลอดภัย affordably และ เสี่ยงภัย ด้านอุปโภคบริโภค พื้นที่นอกเขตของการประกาศ สภาพภูมิภาค (ประกาศท้องถิ่น) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงหวังวัคซีนใหม่พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตั้งงบประมาณไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำรวจพื้นที่เสี่ยงภัยนั้นแล้ว ด้านอุปโภคบริโภค นอกเขตพื้นที่การประกาศ สภาพภูมิภาค (ประกาศท้องถิ่น) ตามแบบฟอร์ม และรายงานเป็นไฟล์ Excel ส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cmlocalsp3@gmail.com ให้จังหวัดทุกจังหวัด โดยเร็วภายในวันที่ 14 ธันวาคม 2563

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ สำหรับอำเภอที่ขอแจ้งเหตุการณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลงานดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

[ลายเซ็น]

(นายธรรมยุทธ์ เกียรติคุณ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการ governance
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร./โทรสาร 0-5313-6633
http://www.chiangmai.go.th
Email:cmlocalsp3@gmail.com
เรื่อง การรายงานคัดค้านสถานการณ์ดุลยังสัตย์ ปี ๒๕๖๓/๖๔
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
๑๐ ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงจุฬาลงกรณ์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร
นายอภิรักษ์ ชูวิชิต
รองอัยการสูงสุด ประจำกระทรวง


d. ๔ ต.ค. ๒๕๖๔

ด่วน

ขอแสดงความนับถือ

(นายทวี เลิศภักดีกุล)
รองอัยการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการปกครองจังหวัด
<table>
<thead>
<tr>
<th>ลำดับที่</th>
<th>ชื่อ/สกุลผู้จัดการ</th>
<th>ที่อยู่</th>
<th>อัตรา</th>
<th>ชื่อผู้จัดการ</th>
<th>ชื่อเลขาธิการ (เลขาธิการบริหาร/ผู้จัดการ)</th>
<th>ผลการประเมินโครงการหน้า</th>
<th>แนวทางการดำเนินงานในอนาคต</th>
<th>แนวทางการดำเนินงานในอนาคต</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

หมายเหตุ: ให้รายงานผลการดำเนินงานที่ผู้จัดการมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินงานได้