เรื่อง  ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดารงตำแหน่งครูช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดารงตำแหน่งครู  (ฉบับที่ ๒)

เรียน  นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอแม่ออน และอำเภอกัลยาณิวัฒนา) นายกเทศมนตรีจังหวัดชัยใหม่ และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

ที่  อำเภอพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยใหม่  ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๔

ถึง  ประกาศก.ท.จ. เขียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดารงตำแหน่งครูช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดารงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๔

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยใหม่ (ก.ท.จ. เขียงใหม่) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ มีมติเห็นชอบให้พิจารณาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดารงตำแหน่งครูช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดารงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) รายละเอียดปรากฏตามประกาศ ที่ส่งมาพร้อมแนบต่อฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอฯให้แจ้งเทศบาลตำบลอย่างไว้ในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาณิชพร ฐาณานนท์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยใหม่
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยใหม่

สันนิบาตสุ่มเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยใหม่
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. เขียงใหม่
โทร./โทรสาร ๐-๕๔๐๑-๒๖๘๔ , ๐-๕๔๐๑-๒๖๐๒ ต่อ ๑๓
ประกาศคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสากลสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
(ฉบับที่ 2)

โดยเป็นการสมควรให้มีการเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสากลสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ และมาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติเทศบาลฯ ปี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพัฒนาเทศบาลฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่) ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ จึงมีมติเห็นชอบให้เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสากลสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

ข้อ ๑ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕/๓ ของประกาศคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสากลสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

“ข้อ ๕/๓ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสากลสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้รับการบริหารจัดการตามข้อ ๕/๒ แล้ว ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้รับการปรับปรุงพัฒนาตามข้อ ๕/๒”

ข้อ ๒ ให้เพิ่มเติมข้อ ๒ ของประกาศคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสากลสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

(๑) ผู้อานวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อานวยการสถานศึกษา สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จังหวัดนั้น คัดเลือกและแต่งตั้งเป็นกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจากการศึกษาในคณะกรรมการพัฒนาเด็กเล็ก จังหวัดนั้น

เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครูที่อยู่ในองค์การสถานศึกษาแต่ตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูที่ต้องมีคุณสมบัติและพื้นฐานที่เพียงพอที่จะดำรงตำแหน่งครูที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เด็กเล็ก ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕/๒ หรือข้าราชการครูที่อยู่ในمؤسساتการศึกษาอื่นที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้รับการปรับปรุงพัฒนาเด็กเล็ก ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕/๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายชาญวิทย์ ศรีวงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่
ประธานกรรมการพัฒนาเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่
ประกาศคณะกรรมการพิษภัยท้องถิ่น

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเรื่องความพร้อมและพัฒนาย่างเข้าสู่การเป็น

ผู้ดํารงตําแหน่งครูผู้ช่วยท้องถิ่นให้ดํารงตําแหน่งครู

อาศัยอํานาจตามความในมาตรา 13 และมาตรา 23 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ

บริหารงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับระเบียบการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.ท.ป.) ในการ

ประชุมครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2549 คณะกรรมการพิษภัยท้องถิ่นของจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.ป.

เชียงใหม่) ในการประชุมครั้งที่ 6/2549 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2549 ซึ่งมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และ

วิธีการในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาย่างเข้าสู่การเป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตําแหน่งครูผู้ช่วยท้องถิ่น

แต่งตั้งให้ดํารงตําแหน่งครู ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ทักษะ และบุคลิกภาพในการปฏิบัติราชการ ทั้งการ

ปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับวิชาชีพครูไว้ ดังต่อไปนี้

1. ให้ผู้ใดประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพิษภัยถิ่นและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

ในตําแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาย่างเข้าสู่การเป็นผู้ได้รับการบรรจุทางการศึกษาท้องถิ่น ต้องมี

สมัปทานนั้นแล้วชี้แจงปฏิบัติหน้าที่ทางการศึกษาท้องถิ่นแต่งตั้งให้ดํารงตําแหน่งครู ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพิษภัย

ท้องถิ่นกำหนดตามหลักเกณฑ์นี้

2. การเตรียมความพร้อมและการพัฒนาย่างเข้าสู่การเป็น

ผู้ได้รับการบรรจุทางการศึกษาท้องถิ่น ให้นับวันนับปฏิบัติ

ราชการรับปรับเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาถึงสุดตามปฏิทิน

ที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับวันที่ถึงสุดตามปฏิทิน ซึ่งจําเป็นต้องทราบได้ตามสถานที่

ที่มีการจัดตั้งขึ้น

3. กรณีการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ ให้ผู้อํานวยการสถานศึกษาแจ้งให้ครูผู้ช่วยทราบ

ถึงการฝึก และทดสอบการเตรียมความพร้อม และวิธีการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามที่สําคัญในการประสานงาน รายบุคคล และ

หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามที่สําคัญในการประสานงาน รายบุคคล และหลักเกณฑ์และ

วิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาย่างเข้าสู่การเป็น

4. ให้ที่พักอาศัยที่เหมาะสม สนับสนุนทรัพยากรในการเตรียมความพร้อมและพัฒนา

อย่างเพียง ได้แก่ งบประมาณ บุคลากร เอกสาร ทั้งนี้ สมัปทานนั้นได้แก่

5. ให้ที่พักอาศัยที่เหมาะสม สนับสนุนทรัพยากรในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเพียง

ดังนี้

ประชุมครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2549 คณะกรรมการพิษภัยท้องถิ่นของจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.ป.

เชียงใหม่) ในการประชุมครั้งที่ 6/2549 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2549 ซึ่งมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และ

วิธีการในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาย่างเข้าสู่การเป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตําแหน่งครูผู้ช่วยท้องถิ่น

แต่งตั้งให้ดํารงตําแหน่งครู ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ทักษะ และบุคลิกภาพในการปฏิบัติราชการ ทั้งการ

ปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับวิชาชีพครูไว้ ดังต่อไปนี้

1. ให้ผู้ใดประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพิษภัยถิ่นและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

ในตําแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาย่างเข้าสู่การเป็นผู้ได้รับการบรรจุทางการศึกษาท้องถิ่น ต้องมี

สมัปทานนั้นแล้วชี้แจงปฏิบัติหน้าที่ทางการศึกษาท้องถิ่นแต่งตั้งให้ดํารงตําแหน่งครู ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพิษภัย

ท้องถิ่นกำหนดตามหลักเกณฑ์นี้

2. การเตรียมความพร้อมและการพัฒนาย่างเข้าสู่การเป็น

ผู้ได้รับการบรรจุทางการศึกษาท้องถิ่น ให้นับวันนับปฏิบัติ

ราชการรับปรับเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาถึงสุดตามปฏิทิน

ที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับวันที่ถึงสุดตามปฏิทิน ซึ่งจําเป็นต้องทราบได้ตามสถานที่

ที่มีการจัดตั้งขึ้น

3. กรณีการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ ให้ผู้อํานวยการสถานศึกษาแจ้งให้ครูผู้ช่วยทราบ

ถึงการฝึก และทดสอบการเตรียมความพร้อม และวิธีการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามที่สําคัญในการประสานงาน รายบุคคล และ

หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามที่สําคัญในการประสานงาน รายบุคคล และหลักเกณฑ์และ

วิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาย่างเข้าสู่การเป็น

4. ให้ที่พักอาศัยที่เหมาะสม สนับสนุนทรัพยากรในการเตรียมความพร้อมและพัฒนา

อย่างเพียง ได้แก่ งบประมาณ บุคลากร เอกสาร ทั้งนี้ สมัปทานนั้นได้แก่

5. ให้ที่พักอาศัยที่เหมาะสม สนับสนุนทรัพยากรในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเพียง

ดังนี้

ประชุมครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2549 คณะกรรมการพิษภัยท้องถิ่นของจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.ป.

เชียงใหม่) ในการประชุมครั้งที่ 6/2549 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2549 ซึ่งมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และ
6. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้สำหรับการ และน้ำ การประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยมีหลักการ ที่มีทุกการ และพัฒนาให้บรรลุตามความสม่ำเสมอ ดังนี้

6.1 ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุกสาม คะแนนประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ในการประเมินแต่ละครั้ง ให้ประกอบกระบวนการแจ้งผลการประเมินให้ผู้ช่วยจะมีระบบงานให้มากเท่าครั้ง เพื่อพิจารณาดังนี้

6.1.1 กรณีที่เห็นว่าผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่าง เข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ 1-4 ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 50 และครั้งที่ 6-8 ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 60) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรทบทวนผลการ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไป จัดการตามนโยบายอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการ การพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ตั้งให้ผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

6.1.2 กรณีที่ผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมี ความเห็นว่าขาดากับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ตั้งให้ผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

6.1.3 กรณีที่เห็นว่าผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบปี

6.2 เมื่อครบเวลาอย่างไรให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มทราบ การประเมินตามแบบสรุปหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดังต่อไปตามครูให้ไป

ประกาศ ณ วันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ. 2549

(นายสห์ครองศักดิ์ ตันติพัฒน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่