



ที่ ชม ๐๐๒๓.๒/ว ๔๒๔๖๔

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม ๕๐๓๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอภักดีชุมพล และอำเภอแม่ออน) นายกเทศมนตรีนครเชียงใหม่
และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.ท.จ.เชียงใหม่ เรื่อง การยกเลิกหลักเกณฑ์ที่ไม่อาจใช้ในระบบจำแนก
ตำแหน่งในระบบใหม่ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.ท.จ.เชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่ง
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙
ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่) ในการประชุมครั้งที่
๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติให้ความเห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ และประธาน ก.ท.จ.เชียงใหม่ ได้ลงนามในประกาศหลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๒ ฉบับ แล้ว
ดังนี้

๑. ประกาศการยกเลิกหลักเกณฑ์ที่ไม่อาจใช้ในระบบจำแนกตำแหน่งในระบบใหม่
๒. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

เทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙

ทั้งนี้ รายละเอียดสามารถ Download ได้ทาง www.local.chiangmai.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ
และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมงคล สุกใส)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๕๓๑๑-๒๙๘๘



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง การยกเลิกหลักเกณฑ์ที่ไม่อาจใช้ในระบบจำแนกตำแหน่งในระบบใหม่

โดยที่เป็นการสมควรยกเลิกหลักเกณฑ์ซึ่งเป็นไปตามระบบจำแนกตำแหน่งในระบบซีที่ไม่จำเป็นหรือไม่เหมาะสมกับหลักการบริหารงานบุคคลตามระบบจำแนกตำแหน่งในระบบแห่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบ มาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงมีมติให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๑

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ พ.ศ.๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายมงคล สุกใส)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล
ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

โดยที่เป็นการสมควรให้ขวัญกำลังใจแก่พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหาร
ด้วยความวิริยะอุตสาหะ อย่างต่อเนื่องจนบังเกิดผลดีต่อราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) มาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และ
การเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อน
ระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุ
ราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณปัจจุบัน
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ ๔ คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

- ๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานบริหารทุกตำแหน่ง
- ๒) ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันมาไม่น้อยกว่า ๗ ปี ไม่รวมวันทวิคูณ
- ๓) เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณที่ยื่นประเมินขอเลื่อนระดับ
- ๔) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีตลอดจนเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติแก่ผู้อื่นได้

และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้รับโทษจำคุก

ข้อ ๕ การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับเป็นกรณีพิเศษ มีเงื่อนไขดังนี้

๕.๑ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับ
ให้สูงขึ้น ๑ ระดับ พร้อมชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีความดีและผลงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้นั้น
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีเงื่อนไขว่าเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งว่างให้ปรับ
ตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับเดิม

๕.๒ ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ จัดทำผลงานดีเด่นซึ่งเป็นที่ประจักษ์ในความ
สามารถและความสำเร็จของผลงาน หรือได้รับรางวัล คำชมเชย หรือประกาศเกียรติคุณจากสถาบันองค์กร
หรือหน่วยงานต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ด้าน จาก ๘ ด้าน ดังนี้

๑) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของเทศบาลจนสำเร็จดีเด่น
มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันเกิดผลดีต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๒) ผลงานที่เกิดจากได้รับมอบหมายตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาใน
กิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ

๓) ผลงานที่เกิดจากแนวคิดในการพัฒนาชุมชน สถาบันครอบครัว จนมีผลงานเป็น
ที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับจากสถาบันการศึกษา สถาบันศาสนาระบบราชการ

๔) ผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำ เสี่ยงอันตรายหรือใน
พื้นที่ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

๕) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือ
ได้ค้นคว้าประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตาม
ความคิดริเริ่มหรือได้การรับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

๖) ผลงานที่แสดงว่าเป็นผู้ครองตนประพฤติดีจวนมีคุณความดีปรากฏชัดเจน
สามารถนำเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาและประชาชนถือปฏิบัติได้

๗) ผลงานที่แสดงถึงการประสานกับหน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค
ส่วนท้องถิ่น และองค์กรเอกชน จนเป็นที่ยอมรับ

๘) ผลงานที่แสดงถึงการแก้ไขปัญหามาจากการบริหารงานหรือปัญหาเฉพาะหน้า
จนเป็นผลดีและได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

๕.๓ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรอง
ผลงานจำนวน ไม่น้อยกว่า ๕ คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือกหรือผู้ที่มีระดับ
ไม่ต่ำกว่าผู้จะเกษียณอายุราชการ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกลั่นกรองผลงานพร้อมความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ความเห็นชอบ


๕.๔ การเลื่อนระดับให้เลื่อนสูงขึ้นได้ ๑ ระดับ มีผล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่
ขอประเมิน

๕.๕ กรณีดำรงตำแหน่งบริหารในระดับสูงสุดของสายงานตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งนั้นให้เลื่อนสูงขึ้นอีก ๑ ระดับ แต่ไม่เกินระดับ ๑๐ สำหรับตำแหน่งระดับ ๑๐ ให้ส่งเรื่องเสนอ
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เห็นชอบก่อน

ข้อ ๖ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งตามวิทยฐานะให้
เลื่อนสูงขึ้นได้ ๑ วิทยฐานะ สำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษให้ส่งเรื่องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล (ก.ท.) เห็นชอบก่อน ทั้งนี้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้ถือปฏิบัติตาม ข้อ ๔ ข้อ ๕ โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายบุญชู สว่างพงษ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๔๘ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑/๒๕๕๖) ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้ความเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ ฉบับลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๔๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑ ให้ปลัดเทศบาล ระดับ ๙ ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ ท.๙ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๐ และให้ปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ ท.๑๐ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ ในขั้นที่เทียบได้ใกล้เคียงกันแต่ไม่ต่ำกว่าเดิม ในวันแรกที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ ท.๙ หรืออันดับ ท.๑๐ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ปลัดเทศบาลซึ่งจะได้รับเงินเดือนสูงขึ้นในอันดับ ท.๑๐ หรืออันดับ ท.๑๑ ตามวรรคหนึ่ง ผู้ใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นดังกล่าว ในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายสุริยะ ประสาทบัณฑิตย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก รักษาการในตำแหน่ง

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ให้การประเมินเป็นไปอย่างเหมาะสม และสะท้อนถึงการปฏิบัติราชการที่บังเกิดประโยชน์และผลดียิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบกับมาตรา ๑๗ (๓) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะแห่ง ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๙ และให้ใช้ประกาศหลักเกณฑ์ฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ประกอบด้วย เกณฑ์การประเมินเทศบาล เกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่ง เกณฑ์การประเมินผลงาน และเกณฑ์การประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๕ เทศบาลที่อาจขอปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายได้มีเงื่อนไขต่อไปนี้

๕.๑ เทศบาลมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) เทศบาลขนาดใหญ่ที่มีฐานะเป็นเทศบาลนคร และเทศบาลเมืองที่มีคุณสมบัติที่สามารถยกฐานะเป็นเทศบาลนครได้ ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล

(๒) เทศบาลที่มีรายได้ไม่รวมเงินกู้และเงินอุดหนุนทั่วไป ซึ่งนำมารายจ่ายเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ ล้านบาท

(๓) เทศบาลที่มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๕.๒ ปลัดเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙

(๒) ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

(๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าภาคทัณฑ์หรือต้องโทษในคดีอาญาหรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๖ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ให้ดำเนินการดังนี้

๖.๑ นายกเทศมนตรีจัดทำรายละเอียด เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

ดังนี้

- (๑) เหตุผลและความจำเป็นที่ขอกำหนดตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น
- (๒) ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของเทศบาลที่มีปริมาณงานและความซับซ้อนของงานมากขึ้น ถึงขนาดขอกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๑๐
- (๓) จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน เพื่อแสดงถึงลักษณะงาน ความรับผิดชอบ คุณภาพ ความยุ่งยากของงาน ตามที่ ก.ท. กำหนด

๖.๒ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้แทน ก.ท. | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการภายในจังหวัด
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๖) ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่ประเมินภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและโครงการกิจกรรมของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานเพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

๖.๓ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ได้ เป็นการเฉพาะราย ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และในปีที่ขอประเมินมีผลการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดในปีล่าสุดทุกด้านเฉลี่ยแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| องค์ประกอบที่ ๑ ลักษณะงาน | (๑๐๐ คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ ๒ การบริหารงานการจัดการ | (๑๕๐ คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ ๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ | (๕๐ คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ ๔ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | (๑๐๐ คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ ๕ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ | (๑๕๐ คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ ๖ ชอบเขตผลกระทบของงาน | (๕๐ คะแนน) |
| | รวม ๖๐๐ คะแนน |

๖.๔ กรณีที่เทศบาลได้รับความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ จาก ก.ท.จ. และ ก.ท. แล้ว ให้ประกาศแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ก็ต่อเมื่อผู้ดำรงตำแหน่ง ผ่านการประเมินผลงานและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๕ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายแล้ว ให้ปลัดเทศบาลนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานดีเด่นที่ผลงานในขณะดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙ เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพร้อมทั้งทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามมาตรฐานของสำนักงาน ก.. ต่อไป

ข้อ ๗ ให้ปลัดเทศบาลที่ผ่านการเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย จัดทำผลงาน และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๗.๑ จัดทำผลงานการปฏิบัติราชการดีเด่นตามนัยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จำนวนไม่เกิน ๒ ผลงาน ซึ่งเป็นผลงานที่แสดงถึงความ ขำนาญงานความเชี่ยวชาญที่สูงมากในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับ ๙ ซึ่งเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือ การบริหารพัฒนาท้องถิ่นในระดับสูงมากย้อนหลัง ๓ ปี นับแต่ วันที่เสนอขอประเมิน โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานจากผู้บังคับบัญชา

๗.๒ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ผลสำเร็จที่คาดหวังของแผนยุทธศาสตร์ที่จะมีต่อทางราชการหรือ ประชาชนในอนาคต ซึ่งเป็นเงื่อนไขในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ โดยจัดทำเป็นคำรับรองการปฏิบัติ ราชการไว้ พร้อมทั้งระบุตัวชี้วัดเพื่อรองรับการประเมินจากคณะกรรมการ ประกอบด้วย คำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ๔ มิติ ในแต่ละด้าน ดังนี้

- (๑) มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
- (๒) มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
- (๓) มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
- (๔) มิติด้านการพัฒนาองค์กร

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลงานด้าน ประสพการณ์การบริหารราชการ จากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนดจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ จากมหาวิทยาลัยของรัฐ จำนวน ๑ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารงานท้องถิ่นที่ดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๙ หรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน ๒ คน โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้ คะแนนตั้งแต่ ร้อยละ ๘๐ ไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ | เป็นประธาน |
| ด้านการบริหารงานท้องถิ่นที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | |
| (๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทน ก.ท. | เป็นกรรมการ |
| โดยมีท้องถิ่นจังหวัด | เป็นเลขานุการ |

โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ข้อ ๑๐ ปลัดเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานด้านประสพการณ์การบริหารราชการ วิสัยทัศน์ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามมาตรฐานที่คณะกรรมการข้าราชการ พลเรือนหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ทั้งนี้ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ จะต้องอบรมเพิ่มทักษะในด้านที่ไม่ผ่านการประเมินเสียก่อน สำหรับเงื่อนไขในการอบรมเป็นไปตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน

ข้อ ๑๑ ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานหรือความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ประเมินใหม่ได้อีกครั้ง เฉพาะภาคที่ไม่ผ่านการประเมินภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน ทั้งนี้ หากพ้นกำหนด ๑ ปีแล้ว จะสามารถยื่นขอประเมินใหม่ตามข้อ ๔ ได้อีกหนึ่งครั้งในปีถัดไป

ข้อ ๑๒ การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย มีเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นระดับ ๙ และภาระค่าใช้จ่ายในการประเมิน ดังนี้

(๑) ในกรณีเทศบาลได้รับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๑๐ แล้ว หากภายหลังตำแหน่งว่าง จะต้องกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๙ เนื่องจากเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย

(๒) ในกรณีเทศบาลได้รับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ และมีผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว หากต่อมาเทศบาลมีรายได้ ลดต่ำลงไม่เป็นไปตามเกณฑ์รายได้ที่กำหนด ก็ให้ปลัดเทศบาลนั้นดำรงตำแหน่งต่อไปได้ โดยให้จัดทำแผนพัฒนารายได้เสนอ ก.ท.จ. ด้วย

(๓) เทศบาลต้นสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการประเมินผลงาน ผลงานด้าน ประสิทธิภาพการบริหารราชการ การประเมินวิสัยทัศน์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง การทดสอบสมรรถนะ ทางการบริหาร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เท่าที่จ่ายจริงตามที่สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๔) ให้คณะกรรมการและเลขานุการตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ได้รับค่าตอบแทนการประเมิน ในอัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายจากเทศบาลที่ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๑๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้ บังคับอยู่ก่อนมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือปฏิบัติและดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายสุริยะ/ประสาทบัณฑิตย์)

ผู้ว่าการจังหวัดเชียงใหม่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙

โดยเป็นการสมควรกำหนดตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และประเภทตำแหน่งพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงระบบตำแหน่งพนักงาน ส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่เป็นประเภทตำแหน่งตามลักษณะงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดประเภท สายงาน ตำแหน่งและระดับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และกำหนดให้ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๐ และประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้มีประเภท สายงาน และตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งประเภทพนักงานครูเทศบาล ได้แก่

๔.๑.๑ สายงานการสอน ได้แก่ตำแหน่ง

- (๑) ครูผู้ดูแลเด็ก
- (๒) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๓) ครูผู้ช่วย
- (๔) ครู

๔.๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ตำแหน่ง

- (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๔.๒ ตำแหน่งประเภทบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ได้แก่

๔.๒.๑ สายงานนิเทศการศึกษา ได้แก่ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๔.๒.๒ สายงานบริหารงานการศึกษา ได้แก่ตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา
ระดับต้น - ระดับสูง โดยมีตำแหน่งในการบริหารงาน ดังนี้

- (๑) หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
- (๒) ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
- (๓) ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
- (๔) ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
- (๕) ผู้อำนวยการสำนัก (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)

๔.๒.๓ สายงานวิชาการศึกษา ได้แก่ตำแหน่ง

- (๑) นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ
- (๒) นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ
- (๓) นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ
- (๔) นักวิชาการศึกษา ระดับเชี่ยวชาญ

๔.๒.๔ สายงานบรรณารักษ์ ได้แก่

- (๑) ตำแหน่งบรรณารักษ์ ระดับปฏิบัติการ
- (๒) ตำแหน่งบรรณารักษ์ ระดับชำนาญการ
- (๓) ตำแหน่งบรรณารักษ์ ระดับชำนาญการพิเศษ

๔.๒.๕ สายงานวิชาการวัฒนธรรม ได้แก่

- (๑) ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม ระดับปฏิบัติการ
- (๒) ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ
- (๓) ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการพิเศษ
- (๔) ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม ระดับเชี่ยวชาญ

๔.๒.๖ สายงานสันตนาการ ได้แก่

- (๑) ตำแหน่งนักสันตนาการ ระดับปฏิบัติการ
- (๒) ตำแหน่งนักสันตนาการ ระดับชำนาญการ
- (๓) ตำแหน่งนักสันตนาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
- (๔) ตำแหน่งนักสันตนาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๔.๒.๗ สายงานพัฒนาการกีฬา ได้แก่

- (๑) ตำแหน่งนักพัฒนาการกีฬา ระดับปฏิบัติการ
- (๒) ตำแหน่งนักพัฒนาการกีฬา ระดับชำนาญการ
- (๓) ตำแหน่งนักพัฒนาการกีฬา ระดับชำนาญการพิเศษ
- (๔) ตำแหน่งนักพัฒนาการกีฬา ระดับเชี่ยวชาญ

๔.๒.๘ สายงานภัณฑารักษ์ ได้แก่

- (๑) ตำแหน่งภัณฑารักษ์ ระดับปฏิบัติการ
- (๒) ตำแหน่งภัณฑารักษ์ ระดับชำนาญการ
- (๓) ตำแหน่งภัณฑารักษ์ ระดับชำนาญการพิเศษ
- (๔) ตำแหน่งภัณฑารักษ์ ระดับเชี่ยวชาญ

๔.๒.๙ สายงานปฏิบัติงานห้องสมุด ได้แก่

- (๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานห้องสมุด ระดับปฏิบัติงาน
- (๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานห้องสมุด ระดับชำนาญงาน

๔.๒.๑๐ สายงานปฏิบัติงานศูนย์เยาวชน ได้แก่

- (๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ระดับปฏิบัติงาน
- (๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๕ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้มีวิทยฐานะดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งครู ได้แก่วิทยฐานะ

- (๑) ครูชำนาญการ
- (๒) ครูชำนาญการพิเศษ
- (๓) ครูเชี่ยวชาญ
- (๔) ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๕.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่วิทยฐานะ

- (๑) รองผู้อำนวยการชำนาญการ
- (๒) รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
- (๓) รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๕.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่วิทยฐานะ

- (๑) ผู้อำนวยการชำนาญการ
- (๒) ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
- (๓) ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
- (๔) ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

๕.๔ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ได้แก่วิทยฐานะ

- (๑) ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
- (๒) ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
- (๓) ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ
- (๔) ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๖ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งประเภทพนักงานครูเทศบาล สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และตำแหน่งประเภทบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา ให้ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖.๒ ตำแหน่งประเภทบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานบริหารงานการศึกษา สายงานวิชาการศึกษา สายงานบรรณารักษ์ สายงานวิชาการวัฒนธรรม สายงานสันตนาการ สายงานพัฒนาการศึกษา สายงานภัณฑารักษ์ สายงานปฏิบัติงานห้องสมุด สายงานปฏิบัติงานศูนย์เยาวชน ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาล ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เกี่ยวข้อง

/ข้อ ๗ การใดที่...

ข้อ ๗ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิม
ก่อนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายมงคล สุกใส)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่